

Módulo 9

Sindicatos y el Derecho a Organizarse

Guía del Participante

2 horas

Objetivos:

- analizar el papel que juegan los sindicatos en áreas importantes de la vida de los trabajadores
- examinar las leyes que dan a los trabajadores el derecho a organizarse
- identificar que hacen los sindicatos
- aprender las diferencias entre un contrato y un manual del empleado
- explorar qué hacen los sindicatos para resolver los problemas del lugar de trabajo
- revisar los pasos para organizar un sindicato

Bienvenida y Presentaciones

Rompehielos: ¿Cuál es tú experiencia con los sindicatos?

Discutir la experiencia de los participantes con los sindicatos.

Actividad 1: Nuestro Derecho a Organizarse: Problemas y Soluciones

Identificar los problemas descritos en el escenario ó en el dibujo y discutir posibles soluciones, individuales ó colectivas. Definir “employee at will” (“empleado a voluntad”)

Actividad 2: ¿Qué hacen los Sindicatos?

Discutir como los sindicatos resolverían los problemas identificados.

Actividad 3: El Derecho a formar un Sindicato-- La Ley

Revisar las leyes que protegen el derecho de los trabajadores a organizarse. Practicar aplicando la ley.

Actividad 4: ¿Cómo Organizar un Sindicato?

Discutir cómo formar ó unirse a un sindicato, é identificar algunos pasos en el proceso.

Sumario y Remedios

¿Trabajando Demasiado? ¿Trabajando Muy Rapido?

Diane ha trabajado en el turno de la noche, 3-11pm en la lavandería de un hospital por mas de un año. Cuando ella comenzó, habían otras 5 personas trabajando en la lavandería en el mismo turno de ella, pero 3 personas se han ido y no han sido reemplazadas. Ahora solo esta ella y otros dos compañeros de trabajo, Juan y María, quienes trabajan en las noches. Debido a que su Inglés es limitado, Juan y María se comunican entre si en Español, lo cual Diane no entiende. María tiene un niño enfermo, el cual frecuentemente necesita cuidado, y cuando ella está ausente, nadie la reemplaza y Diane es forzada a trabajar tiempo extra después que su turno finaliza. El jefe le da a María un tiempo difícil cada vez que ella se ausenta.

Sábanas, toallas, y cubrecamas sucias son entregadas cada noche en el salón de la lavandería. Diane, Juan y María deben de lavarlas, secarlas y doblarlas antes que su turno finalice. El número de camas en el hospital se ha aumentado, por lo consiguiente hay más que lavar. Siempre es muy caliente en la lavandería que ellos trabajan--a veces mas de 100° F (38° C). Cada noche, Juan recoje la ropa sucia y juntos llenan la máquina de lavar. El trabajo de Juan es sacar la ropa pesada y mojada de la lavadora y ponerla en la secadora. Diane saca la ropa caliente de las secadoras y con María comienzan a doblarla antes de que se enfríe, para terminar antes de que su turno termine. Juan prepara la ropa limpia y doblada tan rápido como pueda, para entregarla al salón de la ropa limpia en cada nivel del hospital. Diane nunca tiene tiempo para descansar, y cada vez que ella para por unos pocos minutos, Jack, el supervisor, le grita para que regrese a trabajar.

Diane esta cansada lo suficiente. Le gustaría encontrar otro trabajo que pague mejor y sea mas interesante en el hospital, pero no sabe si ella tiene las destrezas para hacer algo mas. A veces ella sueña con un empleo de secretaria ó quizá aún trabajando en un laboratorio.

¿Trabajando Demasiado? ¿Trabajando Muy Rapido?

Hoja de Trabajo

- 1.) ¿Qué piensas que está pasando aquí?

- 2.) ¿Qué preocupaciones ó problemas puedes apreciar?

- 3.) ¿Cuáles serían algunas soluciones a los problemas?

- 4.) ¿Qué regla ó reglas escribirías para mejorar esta situación?

- 5.) ¿Quién escribiría las reglas?

- 6.) ¿Qué piensas que debe pasar si la gerencia no sigue las reglas que has escrito?

Aplicando las Leyes que Garantizan el Derecho a Unirse a un Sindicato

(Referencia del Facilitador)

- ¿Pueden los empleados hablar sobre el sindicato con sus compañeros de trabajo en su propio tiempo en áreas no laborales, como la sala de descanso, la cafetería o el estacionamiento?

Si. La ley garantiza ese derecho. Sin embargo, en la práctica, los empleadores a menudo violan la ley. Por lo tanto, es una buena idea evitar hablar del sindicato en el trabajo hasta que la campaña de organización sindical sea pública.

- ¿Puede un supervisor decirle a un empleado cómo cree que debería votar en una elección sindical?

No. Esto está prohibido. Sin embargo, la práctica de los empleadores suele ser precisamente eso. Algunos empleadores y supervisores hablarán con los trabajadores uno a uno para decirles o animarlos a votar en contra del sindicato. Esto es ilegal, pero sucede a menudo.

- ¿Puede la dirección aumentar los salarios de los empleados sin un sindicato?

Sí, la gerencia puede aumentar los salarios en cualquier momento que lo deseen, EXCEPTO justo antes de una elección sindical. En este caso, podrían estar haciéndolo simplemente para convencer a los trabajadores de que no voten por el sindicato, por lo que está prohibido.

- ¿Puede un empleador despedir a un trabajador por apoyar a un sindicato?

No. Está prohibido despedir a un trabajador por apoyar a un sindicato, pero los empleadores lo hacen a menudo. Por lo general, dan una razón diferente para despedir al trabajador, y luego el trabajador tiene que demostrar que la verdadera razón fue apoyar al sindicato.

Organizar Un Sindicato: Algunos Pasos

PASO UNO: Conoce Tus Derechos

- 1) El derecho a sindicalizarse es un derecho humano. “Por la presente declaro que la política de los Estados Unidos es...impulsar la práctica y procedimiento de la negociación colectiva y proteger...el ejercicio por los trabajadores de la plena libertad de asociación, autoorganización y designación de representantes de su propia elección, con el fin de negociar los términos y condiciones de sus empleos ú otra ayuda mutua ó protección.” (tomado de la Declaración de los Derechos Humanos)
- 2) Las Leyes: el Acta Nacional de Relaciones Laborales otorga a los trabajadores del sector privado el “derecho a involucrarse en actividades concertadas para mejorar sus salarios y condiciones de trabajo, incluyendo el derecho de petición, repartir volantes, organizar un sindicato, bloquear, é irse a huelga.” La Ley de la Negociación Colectiva de los Empleados Públicos de Massachusetts (Capítulo 150E) provee los mismos derechos a los trabajadores del sector público. A pesar de estas leyes, muchos empleadores se resisten enérgicamente los esfuerzos de sus empleados para obtener una voz en el trabajo a través de la sindicalización. Por lo tanto, antes de empezar a hablar sobre sindicalización con tus compañeros de trabajo, comunícate con un sindicato que te ayudará a organizar.

Capítulo 150E fue modificada en 2007, y ahora permite que si la mayoría de los trabajadores del sector público firme tarjetas de afiliarse al sindicato (se denomina "autorización mayoría Escrito ") el empleador debe reconocer al sindicato, sin pasar por el proceso electoral.

PASO DOS: Platica con Tus Compañeros de Trabajo

En los períodos de descansos y durante el tiempo para el almuerzo, platica con los otros trabajadores para ver si ellos están preocupados por algunos problemas en el lugar de trabajo, y si ellos podrían estar interesados en aprender más acerca de lo que un sindicato puede hacer. Un esfuerzo de organizar un sindicato solo tendrá éxito si existe apoyo por parte de los trabajadores. Nunca actúa solo.

PASO TRES: Busca el Sindicato Adecuado para Ti y tus Compañeros

Para formar un sindicato en el empleo, necesitas el apoyo y la ayuda directa del sindicato al cual estas buscando unirte. Si no sabes cual sindicato puede ser capaz de ayudarte, busca más acerca de los sindicatos afiliados con el AFL-CIO de Massachusetts, llamando al 617-244-8230 ó visita la página web: www.massafcio.org. Algunos otros sindicatos son parte de la Federación “Cambiar para Ganar” (Change to Win Federation). Puedes encontrar esos sindicatos visitando la siguiente página Web: <http://changetowin.org/>. Estas páginas de Web te ayudarán a contactar la persona indicada para ayudarte directamente a formar el sindicato.

PASO CUATRO: Contacta un Sindicato para Trabajar Contigo

Los organizadores sindicales ayudan a los empleados en la formación de sindicatos en el trabajo, para darles la misma oportunidad para la dignidad y el respeto, buenos salarios y condiciones de trabajo dignas que los miembros del sindicato ya tienen. La mayoría de sindicatos piden a los trabajadores formar un comité de organización con trabajadores interesados para trabajar con un organizador del

sindicato, el cual pedirá a los otros trabajadores firmar una tarjeta del sindicato, indicando que ellos quieren formar parte del sindicato. Se necesitan firmas de por lo menos del 50% de todos los trabajadores.

PASO CINCO:

El sindicato pide una elección. Los trabajadores votan en una elección ya sea para unirse o para no unirse.

PASO SEIS:

Si la mayoría vota SI, entonces negocia un contrato.

Adaptado del sitio web MA AFL-CIO

Recursos Laborales

Sindicatos y Consejos Laborales

El MA AFL-CIO puede ponerlo en contacto con sindicatos individuales.

Massachusetts AFL-CIO
8 Beacon St.
Third Floor
Boston, MA 02108
617-244-8230
Página Web: www.massafcio.org

Programas de Extensión Laboral

Estos programas universitarios brindan educación y recursos a los trabajadores.

Amherst

Clare Hammonds
Labor Center, Thompson Hall
200 Hicks Way
UMass Amherst
Amherst, MA 01003-9277
413-545-4875

Dartmouth

Kim Wilson
UMass Dartmouth
Dubin Labor Education Center
257 Union St.
New Bedford, MA 02747
508-817-1851

Boston

Anneta Argyres
Labor Resource Center
UMass Boston
100 Morrissey Blvd
Boston, MA 02125
617-287-7229

Lowell

Elizabeth Pellerito
Labor Education Program
Dugan Hall, Room 205
Sociology Department
883 Broadway St., Lowell, MA 01854
978-934-3127

Trabajos con Justicia/Jobs with Justice

Jobs with Justice es una coalición de organizaciones laborales y comunitarias que apoya la organización de los trabajadores.

Massachusetts Jobs with Justice

375 Centre St.
Jamaica Plain, MA 02130
617-524-8778
<http://www.massjwj.net/>

Western Massachusetts Jobs with Justice

1380 Main Street, Suite 203
Springfield, MA 01107
(617) 433-8391

Centros de Trabajadores

Numerosos centros de trabajadores a lo largo de Massachusetts brindan ayuda y asesoramiento a los trabajadores. Muchos de ellos se enfocan en un grupo de inmigrantes en particular. Pueden ponerlo en contacto con sindicatos y son un buen punto de partida para los trabajadores que son recién llegados a los EE. UU. y/o tienen un dominio limitado del inglés. El sitio web de Mass Legal Services mantiene una lista de la mayoría de ellos: <https://www.masslegalservices.org/content/worker-centers-massachusetts>

Ayudas Visuales para el MODULO 9: Sindicatos y el Derecho a Organizarse

Ayudas visuales para la Bienvenida y Presentación

Objetivos

- analizar el papel que juegan los sindicatos en areas importantes de la vida de los trabajadores
- examinar las leyes que dan a los trabajadores el derecho a organizarse
- identificar que hacen los sindicatos
- aprender las diferencias entre el contrato y el manual del empleado
- explorar como los sindicatos trabajan para resolver los problemas del lugar de trabajo
- Revisar los pasos para organizar un sindicato

Agenda

- Bienvenida y Presentaciones
- Rompehielos: ¿Cuál es tú experiencia con los sindicatos?
- Actividad 1: Nuestro Derecho a Organizarse: Problemas y Soluciones
- Actividad 2: ¿Qué hacen los Sindicatos?
- Actividad 3: El Derecho a formar un Sindicato-- La Ley
- Actividad 4: ¿Cómo Organizar un Sindicato?
- Sumario y Remedios

Ayuda Visual para la Actividad 1:

Problemas	Algunas Soluciones

Ayudas Visuales para la Actividad 2:

- 1) ¿Qué normas o reglas escribirías para mejorar la situación?
- 2) ¿Quien debe escribir las normas?
- 3) ¿Cómo se aplicarían las reglas? ¿Qué crees que debería suceder si la gerencia no sigue las reglas de que has escrito?

(solo título)

¿Qué Hacen los Sindicatos?

Ayuda Visual para la Actividad 3:

El Derecho a Formar un Sindicato

Derechos bajo National Labor Relations Act/Chapter 150E

Tú tienes derecho a...

- actuar en un grupo de ayuda mutua y protección
- organizar un sindicato
- elegir sus representantes
- estar libre de acoso o represalias cuando cuando organice un sindicato
- negociar colectivamente con su empleador cuando haya un sindicato

Ayuda Visual para la Actividad 4 *(solo título)*

Organizar un Sindicato: Algunos Pasos