

MÓDULO 8

Seguro de Desempleo

Guía para participantes

50 min

Objetivos

- revisar y discutir cómo funciona el seguro de desempleo
- practicar la aplicación de esta ley a través de ejemplos

Bienvenida/Presentaciones

Rompe-hielo: ¿Cuál es nuestra experiencia?

Discutir lo que los participantes ya saben sobre el desempleo.

Actividad 1: El sistema de seguro de desempleo de Massachusetts

Escuchar una breve explicación de la ley.

Actividad 2: ¿Quiénes están excluidos del seguro de desempleo?

Discusión en grupos pequeños que practiquen lo que se ha aprendido sobre las exclusiones por desempleo

Actividad 3: Remedios por la violación de su derecho al seguro de desempleo

Aprenda lo que puede hacer si se niegan sus beneficios

Resumen

Resumir lo que hemos aprendido sobre el seguro de desempleo

¿Quiénes están Excluidos del Seguro de Desempleo?

Las principales exclusiones incluyen:

- Trabajadores que son despedidos por causa (mentira, robo, absentismo, etc.)
- Trabajadores que renuncian sin motivo justificado (cambio de horario, acoso, etc.)
- Trabajadores que no hayan ganado al menos \$ 5.400,00 y hayan trabajado al menos 15 semanas
- Trabajadores no ciudadanos sin números de seguro social
- Contratistas independientes
- Corredores de bienes raíces o agentes de seguros que trabajan a comisión.
- Consejeros de campamento
- Trabajadores ferroviarios
- Estudiantes de enfermería y pasantes
- Titulares de empleos de trabajo y estudio en colegios y universidades
- Oficiales electos
- Empleados de iglesias y organizaciones religiosas, incluidas escuelas parroquiales
- Dueños de negocios

Quién puede obtener beneficios? Estudios de caso

- 1) María ha trabajado en K & K Distribution durante dos meses y es despedida por falta de trabajo.

¿Ella es elegible?

- 2) John estuvo trabajando 35 horas a la semana durante dos años en Burger Brothers hasta que le dijeron que El turno tenía que empezar a las 2:00 en lugar de las 3:00. Debido a las responsabilidades del cuidado de los niños, no puede comenzar a las 2:00 a menos que pague por una niñera todos los días que trabaja. No puede pagarle a una niñera con su sueldo de Burger Brothers. Su gerente no cederá en el nuevo horario.

¿Puede cobrar el desempleo?

- 3) Ana hace trabajo administrativo para Happy Kids Summer Camp. Ella ha tenido este trabajo a tiempo parcial durante quince años. La despidieron porque se reportó enferma diez veces en un año.

¿Ana puede recibir beneficios de desempleado?

Quién puede obtener beneficios?

Notas para facilitadores

- 1) María ha trabajado en K & K Distribution durante dos meses y es despedida por falta de trabajo.

¿Ella es elegible?

María no es elegible porque no ha trabajado lo suficiente en esta empresa. (Generalmente, uno debe trabajar 15 semanas para obtener el monto requerido de 30 veces el beneficio semanal que recibiría. El monto del beneficio semanal es la mitad de su salario normal).

- 2) John estuvo trabajando 35 horas a la semana durante dos años en Burger Brothers hasta que le dijeron que El turno tenía que empezar a las 2:00 en lugar de las 3:00. Debido a las responsabilidades del cuidado de los niños, no puede comenzar a las 2:00 a menos que pague por una niñera todos los días que trabaja. No puede pagarle a una niñera con su sueldo de Burger Brothers. Su gerente no cederá en el nuevo horario.

¿Puede cobrar el desempleo?

John es elegible porque renunció por una "razón laboral justificable".

- 3) Ana hace trabajo administrativo para Happy Kids Summer Camp. Ella ha tenido este trabajo a tiempo parcial durante quince años. La despidieron porque se reportó enferma diez veces en un año.

¿Ana puede recibir beneficios de desempleado?

Ana puede ser elegible ya que es administradora de campamento y no consejera. El empleador probablemente desafiara su solicitud de desempleo porque estaba despedido por causa. Sin embargo, ella podría desafiar esto y posiblemente ganar si puede convencer al oficial de audiencias de que diez ausencias no justifican un despido.

Ayudas Visuales para el MODULO 8: Seguro de Desempleo

Ayudas Visuales para Bienvenida Presentaciones

Objetivos

- revisar y discutir cómo funciona el seguro de desempleo
- practicar la aplicación de esta ley a través de ejemplos

Agenda

- Bienvenida/Presentaciones
- Rompe-hielo: ¿Cuál es nuestra experiencia?
- Actividad 1: El sistema de seguro de desempleo de Massachusetts
- Actividad 2: ¿Quiénes están excluidos del seguro de desempleo?
- Actividad 3: Remedios por la violación de su derecho al seguro de desempleo
- Resumen

Ayuda Visual para la Actividad 1

¿Quién es eligible?

Para calificar para los beneficios de seguro de desempleo, debe:

1. Estar desempleado (o trabajar menos horas) sin tener la culpa
2. Haber ganado al menos \$ 5,400 durante el último año.
3. Haber trabajado al menos 15 semanas (en la mayoría de los casos)
4. Estar legalmente autorizado para trabajar en los EE. UU.
5. Estar buscando trabajo activamente

Ayuda Visual para la Actividad 2**¿Quién es eligible?**

- 1) Maria
- 2) John
- 3) Ana

Ayuda Visual para la Actividad 3**Si le niegan sus beneficios**

Solicite una audiencia del Departamento de Asistencia para el Desempleo (DUA) de Massachusetts DENTRO DE DIEZ DÍAS a partir de la fecha en que se envió por correo su aviso de denegación.

Llame al 617-626-5200 o presente su solicitud en línea en www.mass.gov/dua

Es importante tener a alguien que lo ayude a abogar por usted. Esto podría ser:

- su representante sindical
- un representante de un centro de trabajadores u organización de defensa
- si califica según las pautas de ingresos, es posible que pueda obtener ayuda de la oficina de asistencia legal de su localidad
- un amigo o familiar