

Módulo 3

Os Direitos dos Trabalhadores Menores de 18 Anos

1 hora

Esboço para participantes

Objetivos:

- Rever as leis básicas que regem o local de trabalho.
- Rever exigências de carga horária e posição para os jovens .
- Identificar o que o sindicato faz
- Introduzir leis que dão aos trabalhadores o direito de organização.
- Explicar como se formar um sindicato

Boas-vindas e Apresentação

Quebra-gelo: Qual é a sua experiência de trabalho?

Discutir o trabalho e a experiência sindical dos participantes

Atividade 1: Deveria existir uma lei

Discutir problemas no local de trabalho e se existe uma lei que rege esses problemas

Atividade 2: Resolver violações dos direitos no local de trabalho

Discutir como resolver esses problemas no local de trabalho

Atividade 3: O que fazem os sindicatos?

Discutir o que os sindicatos fazem, e como podem resolver os problemas identificados

Atividade 4: O direito de se formar um sindicato

Discutir as leis que regem o direito de formar um sindicato

Atividade 5: Como organizar um sindicato?

Discutir as leis que regem o direito de formar um sindicato

Resumo

SEUS DIREITOS NO TRABALHO Menores de 18 anos

Qual é o salário mínimo?

- \$15,00 por hora para trabalhadores do setor privado (Lei de Massachusetts)
- Para trabalhadores do setor público, \$7,25 por hora (Lei Federal)
- Trabalhadores que recebem dicas devem ser pagos no mínimo \$6.75/hora
- Exceções: Alunos, aprendizes, mensageiros e trabalhadores com deficiências.
- Instituições sem fins lucrativos (hospital, escolas), e residência em campus, devem pagar aos estudantes do ensino médio 80% do salário mínimo.
- Perguntas? Ligue para o escritório da Procuradoria Geral de Massachusetts para receber folheto de instruções

Qual horário que menores podem trabalhar?	Posições (cargos) permitidas
14 e 15 anos de idade	14 e 15 anos de idade
→ só fora do horário escolar → não mais de 8 horas por dia em dias não-escolares → não superior a 6 dias por semana → não antes de 07:00, exceto para entrega de jornais e campos de golfe (horário de verão) → não depois de 19:00 (21:00 durante os meses de Verão) → não mais de 3 horas por dia em dias de escola → não superior a 18 horas por semana em semanas escolares → não mais de 40 horas por semana, em semanas não-escolares	Nenhum trabalho na fabricação, produção, construção, transporte, ou ocupações proibidas para jovens de 16 e 17 anos.
16 e 17 anos de idade	16 e 17 anos de idade
→ não mais de 9 horas por dia → não mais de 48 horas por semana → não antes 06:00 da manhã → não depois das 22 horas, exceto em restaurantes até meia-noite às sextas-feiras e aos sábados e durante as férias escolares (exceto no último dia de férias)	Ocupações não classificadas como perigosas (por exemplo, os trabalhos que não exigem a utilização de máquinas, de energia ou automóvel) Não é permitido trabalhar em empregos que exigem carregar uma arma de fogo. Não é permitido manusear álcool (carregamento, venda, serviço, etc.)
18+	18+
Sem restrições	Sem restrições

E se eu me machucar no trabalho?

Você deve notificar o seu empregador o mais rápido possível sobre sua lesão e como aconteceu e fazer tratamento médico. Um relatório sobre a lesão deve ser arquivado. Nos termos da Lei de Remuneração dos Trabalhadores, você tem direito a receber sem qualquer custo, o tratamento médico razoável e necessário relacionado a um acidente de trabalho. Se você perder tempo de trabalho por causa de sua lesão, você também tem direito a receber 60% do seu salário. Se o empregador violou qualquer uma das leis que se aplicam à contratação e condições de trabalho dos menores de idade, então você pode ter direito a duplicar os benefícios da indenização dos trabalhadores independentemente se a lesão foi culpa sua. Dúvidas? Ligue para o Departamento de Acidentes Industriais de MA. *Veja o folheto “Agências Governamentais”*

E se eu estou doente e não posso trabalhar?

Se você estiver fora do trabalho por motivo de doença ou lesão, relacionada ao trabalho ou não, o empregador deve deixá-lo voltar ao seu emprego ou em uma posição equivalente assim que tiver recuperado. Você pode ser elegível para o Tempo por Doença Ganho, ou Licença Médica Remunerada de acordo com duas novas leis estaduais. Alguns empregadores oferecem subsídio de doença ou seguro de invalidez para pagar aos trabalhadores quando eles estão fora do trabalho devido às faltas não relacionadas com lesões ou doenças.

O que posso fazer em relação a más condições ou falta de segurança no trabalho?

Você tem o direito de apresentar uma queixa com OSHA federal sobre as condições de insegurança no trabalho ou insalubres, se você trabalha no setor privado. Além disso, você tem o direito de saber se todos os produtos químicos no local de trabalho podem ser prejudiciais à sua saúde. Dúvidas? Chame OSHA ou MassCOSH.

Muitas ocupações perigosas são proibidas para jovens de 16 e 17 anos. Maiores restrições aplicam-se a jovens de 14 e 15 anos. Dúvidas? Ligue para o Gabinete do Procurador-Geral. *Veja o folheto “Agências Governamentais”*

E se eu perder meu emprego?

Employment-at-will (emprego sem contrato): a menos que você pertença a um sindicato, você provavelmente não tem como contestar a sua rescisão. Muitos trabalhadores se filiam a sindicatos para se protegerem contra o direito do empregador de demitir "à vontade" (Mass Gabinete do Procurador-Geral)

Discriminação

É ilegal para os funcionários serem demitidos, negado emprego ou de outra forma discriminados por causa de sua raça, cor, religião, sexo, identidade de gênero, nacionalidade ou deficiência. Dúvidas? Chame a Massachusetts Comissão contra a Discriminação ou a EEOC. *Veja o folheto “Agências Governamentais”*

Desemprego

Estudantes em tempo integral não podem recolher seguro-desemprego. No entanto, se você está demitido sem justa causa no período em que a escola não está funcionando, você poderá coletar benefícios de desemprego desde que você tenha ganhado dinheiro suficiente para se qualificar. Dúvidas? Ligue para o Departamento de Emprego (DUA). *Veja o folheto “Agências Governamentais”*

Outras Leis trabalhistas

- Se você trabalha, pelo menos, seis horas por dia, o empregador deve lhe dar pelo menos uma pausa 30 minutos (Procurador-Geral)
- Você deve ser pago por toda hora trabalhada, mesmo se você é obrigado a trabalhar antes ou depois do seu horário programado (Procurador-Geral)
- O assédio sexual (avanço sexual física ou verbal indesejada ilegal. (MCAD ou EEOC)

Veja o folheto “Where to go for Help”(Onde ir para obter ajuda) para descobrir como entrar em contato com qualquer uma das agências acima

Organizando um Sindicato: Alguns Passos

PASSO UM: Conheça seus direitos

- 1) O direito de organização é um direito humano. “Declaro que a política dos Estados Unidos é promover a prática e o procedimento de negociação coletiva e proteger o exercício pelos trabalhadores da plena liberdade de associação, auto-organização e nomeação de representantes de sua própria escolha, a fim de negociar os termos e condições de seu emprego ou outra ajuda ou proteção mútua. ” (retirado da Declaração dos Direitos Humanos)
- 2) As Leis: a Lei Nacional de Relações do Trabalho concede aos trabalhadores do setor privado o “direito de participar de atividades combinadas para melhorar seus salários e condições de trabalho, incluindo o direito de petição, distribuição de panfletos, organização de sindicato, bloqueio e greve.” A Lei de Negociação Coletiva de Funcionários Públicos de Massachusetts (Capítulo 150E) oferece os mesmos direitos aos trabalhadores do setor público. Apesar dessas leis, muitos empregadores resistem vigorosamente aos esforços de seus funcionários para ganhar voz no trabalho por meio da sindicalização. Portanto, antes de começar a falar sobre organização com seus colegas de trabalho, entre em contato com um sindicato que o ajudará a se organizar.

O Capítulo 150E foi emendado em 2007, e agora permite que se a maioria dos trabalhadores do setor público assinarem cartões de filiação sindical (isso é chamado de “Autorização por maioria escrita”), o empregador deve reconhecer o sindicato, sem passar pelo processo eleitoral.

PASSO DOIS: Fale com seus colegas de trabalho.

Nas pausas para o café e nos intervalos para almoço, converse com outros trabalhadores para ver se eles estão preocupados com algum problema no local de trabalho e se podem estar interessados em aprender mais sobre o que um sindicato pode fazer. Um esforço para organizar um sindicato só terá sucesso se houver o apoio dos trabalhadores. Nunca aja sozinho.

PASSO TRÊS: Encontre a união certa para você e seus colegas

Para formar um sindicato no local de trabalho, você precisa do apoio e da ajuda direta do sindicato ao qual deseja ingressar. Se você não souber qual sindicato pode ajudá-lo, descubra mais sobre os sindicatos afiliados ao Massachusetts AFL-CIO ligando para 617-244-8230 ou visitando o site: www.massafclcio.org . Alguns outros sindicatos fazem parte da Federação Change to Win. Você pode encontrar esses sindicatos visitando o seguinte site: <http://changetowin.org/> . Essas páginas da web o ajudarão a entrar em contato com a pessoa certa para ajudá-lo diretamente a formar o sindicato.

PASSO QUATRO: Entre em contato com um sindicato para trabalhar com você

Os organizadores sindicais auxiliam os empregados na formação de sindicatos no trabalho, dando-lhes as mesmas oportunidades de dignidade e respeito, bons salários e condições de trabalho decentes que os sindicalizados já possuem. A maioria dos sindicatos pedirá aos trabalhadores que formem um comitê organizador com trabalhadores interessados em trabalhar com um organizador sindical, que pedirá aos outros trabalhadores que assinem uma carteira sindical, indicando que desejam ingressar no sindicato. São necessárias assinaturas de pelo menos 50% de todos os trabalhadores.

PASSO CINCO:

O sindicato pede uma eleição. Os trabalhadores votam em uma eleição para se filiar ao sindicato. Se a maioria votar sim, o sindicato ganha.

PASSO SEIS:

Com a ajuda da equipe do sindicato, negocie um contrato.

Adaptado do site MA AFL-CIO

Flipcharts para o Módulo 3:

Os direitos dos trabalhadores menores de 18 anos

Flipcharts para Boas-vindas e Apresentação

Objetivos

- Rever as leis básicas que regem o local de trabalho.
- Rever exigências de carga horária e posição para os jovens .
- Identificar o que o sindicato faz
- Introduzir leis que dão aos trabalhadores o direito de organização.
- Explicar como se formar um sindicato

Esboço

- Boas-vindas e Apresentação
- Quebra-gelo: Qual é a sua experiência de trabalho?
- Deveria existir uma Lei
- Resolver violações dos Direitos no local de trabalho
- Que fazem os Sindicatos?
- O direito de se formar um Sindicato
- Como organizar um sindicato?
- Resumo

Flipchart para Quebra-gelo: (Apenas título)

O que o incomoda no trabalho?

Flipchart para Atividade 1: Deveria existir uma lei: (Apenas título)

O que você faria

Flipchart para Atividade 4: O direito de se formar um sindicato**Direitos sob a Lei Nacional de Relações Trabalhistas / Capítulo 150E**

Você tem o direito de...

- atuar em um grupo de ajuda mútua e proteção
- organizar um sindicato
- escolher seus representantes no seu sindicato
- ser livre de assédio quando você organizar um sindicato
- negociar coletivamente com o seu empregador, quando você tem um sindicato

Flipchart para Atividade 5: Como organizar um sindicato? (opcional)**Organizar um Sindicato**

- Converse com colegas de trabalho e junte um grupo de trabalhadores interessados
- Entre em contato com um sindicato para trabalhar com você
- Forme um comitê organizador
- Assinem cartões do sindicato
- O sindicato solicita uma eleição
- Vote na eleição para se juntar ao sindicato
- Se a maioria votar sim, negocie um contrato